

## Samvirkebarnehagene

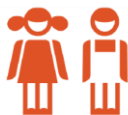
# Redegjørelse for Samvirkebarnehagene SA og datterselskapers aktsomhetsvurderinger knyttet til Åpenhetsloven 2022 og 2023

## Om aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Modellen vist nedenfor har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for en ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis.



Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette så godt som mulig i samråd med sine interessenter.



## Samvirkebarnehagene

### Samvirkebarnehagene

Samvirkebarnehagene SA eier 6 barnehager:

- Begbyenga Barnehage AS
- Gudevold Barnehage AS
- Haugeløkka Barnehage AS
- Kjølbergskogen Barnehage AS
- Kråkeby Barnehage AS
- Trondalen Barnehage AS

Samvirkebarnehagene har totalt ca 150 ansatte og alle barnehagene er lokalisert i Fredrikstad kommune. Alle barnehagene har en daglig leder. Samvirkebarnehagene SA har en daglig leder, som også er styreleder i alle datterselskapene.

Samvirkeforetakets formål er å eie, utvikle og drive barnehager og dertil hørende virksomhet i Fredrikstaddistriktet og nærliggende områder til beste for medlemmene. Virksomheten har et ideelt (ikke økonomisk) formål. Virksomheten skal drives i samsvar med de til enhver gjeldende lover og forskrifter for barnehagevirksomhet. Et eventuelt årsoverskudd skal godskrives egenkapitalen i selskapet.

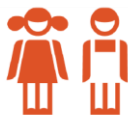
Samvirkebarnehagene SA ble omorganisert 1.4.2023, som følge av endringer i barnehageloven fra 1.1.2023. Samvirkebarnehagene SA er fra denne dato morselskapet som er eneeier av 6 datterselskaper.

### Om forankring av arbeidet knyttet til menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold

Virksomheten ble som nevnt omorganisert pr 1.4.2023. Styret i morselskapet vedtok i sitt styremøte 30.08.2023 retningslinjene og rutinene som skal gjelde for morselskapet og datterselskapene:

- Retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis
- Etske retningslinjer for leverandører
- Rutine for innkjøp
- Rutine for gjennomretting

Dette fordi foretaket ønsker å ha tydelige retningslinjer og rutiner knyttet til arbeidet med Åpnehetsloven. I tillegg skal alle datterselskapene følge rutine for Åpnehetsloven utarbeidet av PBL Mentor (datterselskapenes HMS-system). Alle retningslinjer og rutiner er implementert i HMS-systemet. Det vil løpende bli foretatt evalueringer og vurderinger av rutiner og retningslinjer. Det er daglig leder i morselskapet, sammen med de daglige lederne for datterselskapene, som skal etablere rutiner, følge opp disse og eventuelt iverksette tiltak om det oppdages avvik på etiske retningslinjer.



## Samvirkebarnehagene

Det er ledelsens ansvar å gjøre retningslinjer og rutiner kjent for det øvrige personalet i barnehagene.

Det er videre foretatt risikovurdering av leverandører etter utarbeidet risikovurderingsskjema. Alle leverandører skal godta og signere på at de har godtatt virksomhetens etiske retningslinjer for leverandører. Dette sendes ut primo september 2023 fra alle 7 selskaper.

### Resultat av kartlegging

Det blir hvert år utført en overordnet risikovurdering av alle sider av driften i virksomhetene. Dette skjer systematisk i henhold til de vedtatte retningslinjer.

I vår virksomhet er det spesielt følgende innkjøp innenfor følgende bransjer som anses å ha den høyeste risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Bygg- og anlegg
- Renholdstjenester
- Leke- og idrettsutstyr
- Møbler og inventar
- Tekstiler/arbeidstøy
- Mat og drikke
- Kontorrekvisita
- Elektronikk og IKT
- Transport

### Tiltak for å forebygge, stanse eller begrense negative konsekvenser

Det skal gjøres en fortløpende risikovurdering av alle innkjøp for å unngå at det bidras til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom det vurderes å være en vesentlig risiko skal leverandøren bes om å dokumentere hvordan de sikrer at det ikke forekommer menneskerettighetsbrudd både hos seg selv eller hos underleverandører. Dokumentasjon lagres i digitalt dokumentarkiv i samvirkebarnehagene. Når nye avtaler skal inngås, skal risikovurdering gjennomføres.

Alle som foretar innkjøp hos samvirkebarnehagene skal gjøres kjent med retningslinjene for innkjøp. Dette er de daglige lederes ansvar. Det velges primært norske leverandører og flere av disse er PBLs samarbeidspartnere.

Når det gjelder renholdstjenester bes det om dokumentasjon knyttet til lønns- og arbeidsforhold til ansatte (arbeidsavtaler, lønns slipper, timelister, HMS-kort). Det foretas også stikkprøver hvor disse dokumentene skal kunne legges fram på forespørsel.

### Resultater av overvåking



## Samvirkebarnehagene

Resultater av systematisk overvåking vil bli lagt fram hver vår. Ved gjennomgang av leverandørlisten i 2022 ble det ikke avdekket at virksomheten hadde kundeforhold eller samarbeidspartnere som ikke hadde akseptable arbeidsforhold for sine ansatte eller hadde underleverandører som ikke hadde akseptable arbeidsforhold for sine ansatte. Det ble heller ikke vurdert eller avdekket at leverandører eller samarbeidspartnere utførte aktiviteter som medførte brudd på menneskerettigheter.

Det arbeides kontinuerlig for at alle ansatte som foretar innkjøp i samvirkebarnehagene har høy bevissthet rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos samarbeidspartnere og leverandører.

Fredrikstad, 6.september 2023

Mette Bakken  
Daglig leder Samvirkebarnehagene SA